



מדינת ישראל
משרד התחבורה והבטיחות בדרכים
אגף החרום, הביטחון והסייבר

15. אופן בדיקת ההצעות ואמות המידה:

15.1 בדיקת ההצעות תבצע כדלקמן:

- 15.1.1 תחילה תיבדקנה ההצעות למסלול א'.
- 15.1.2 בשלב הראשון תיבדק עמידת המציע בדרישות תנאי הסף של המכרז. מציע שלא יעמוד בכל תנאי הסף ייפסל והצעתו לא תידון.
- 15.1.3 בשלב השני תבחן עמידת הצעת המחיר המפורטת בנספח ד' בסכום המצוין בשורה a "שכר יסוד מוצע" ובשורה b "סה"כ שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים" לכל אחד מבעלי התפקידים המפורטים בנספח ד', בהתאם למתחייב ע"פ הודעת התכ"מ שמספרה ה- 11.7.3.3
- 15.1.4 בשלב השלישי תבחן הצעת המחיר של המציעים המצוינת בשורה d: "סה"כ התמורה המבוקשת על-ידי לשעה עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה על נספחיו" בהתאם לשקלול הבא:
- שקלול הצעת המחיר:

A 4% - התמורה המבוקשת בטור

B 12% - התמורה המבוקשת בטור

C 71% - התמורה המבוקשת בטור

D 13% - התמורה המבוקשת בטור

- שלוש ההצעות שיציעו את המחיר המשוקלל **הנמוך** ביותר יעלו לשלב הרביעי:
- 15.1.5 בשלב הרביעי תנוקדנה הצעות המחיר לפי השקלול הבא, 20% להצעת המחיר לעניין שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים ו - 80% לסה"כ התקורה המבוקשת בהתאם לפירוט הבא:
- הצעת המחיר המשוקללת הגבוהה ביותר המוצעת בשורה b לעניין "שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים"

לפי החלוקה הבאה –

4% שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים כמצוין בטור A

12% שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים כמצוין בטור B

71% שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים כמצוין בטור C

13% שכר יסוד כולל תנאים סוציאליים קבועים כמצוין בטור D

תקבל מלוא הניקוד - 20% - שאר ההצעות ינוקדו באופן יחסי אליה.

הצעת המחיר המשוקללת הנמוכה ביותר המוצעת בשורה c לעניין " העמסות תקורה , ניהול, רווח וכן כל הוצאה אחרת לפי כל דין והסכם לפי החלוקה הבאה –

4% סה"כ התמורה המבוקשת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה על נספחיו כמצוין בטור A

12% סה"כ התמורה המבוקשת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה על נספחיו כמצוין בטור B

71% סה"כ התמורה המבוקשת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה על נספחיו כמצוין בטור C

13% סה"כ התמורה המבוקשת על-ידי עבור אספקת שירותי אבטחה כנדרש בהסכם זה על נספחיו כמצוין בטור D

תקבל מלוא הניקוד - 80% - שאר ההצעות ינוקדו באופן יחסי אליה.

15.1.6. בשלב החמישי ישוקלל ניקוד הצעת המחיר כפי שחושב בשלב הרביעי עם רכיב האיכות כמפורט בסעיף 15.2.2 כאשר ניקוד הצעת מחיר יהווה (85%) ורכיב האיכות יהווה (15%). ההצעה בעלת הציון המשוקלל הגבוה ביותר תהיה ההצעה הזוכה.

15.1.7. תשומת לב המציעים מופנית להוראות סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, בדבר עידוד נשים בעסקים, כמובא בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. למכרז. על פי התיקון לחוק, לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו-"תצהיר".

15.1.8. יובהר כי במידה ותהיינה שתי הצעות אשר יקבלו ניקוד זהה, ולאחר התחשבות בהוראת סעיף 15.1.7 לעיל וועדת המכרזים תהיה רשאית לקיים בין

המציעים שזכו לניקוד הגבוה ביותר הליך תחרותי נוסף, ביחס למחיר ההצעה בלבד, בהתאם להוראת תקנה 17ה(2) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

15.1.9. לאחר מכן תיבדקנה ההצעות למסלול ב' :

15.1.10. בשלב זה תיבדקנה הצעות מציעים שהגישו הצעותיהם למסלול ב' בלבד והצעות מציעים שהגישו הצעותיהם למסלולים א' ו-ב' והצעתם לא נבחרה למסלול א'.

15.1.11. בשלב הראשון תיבדק עמידת המציע בדרישות תנאי הסף של המכרז. מציע שלא יעמוד בכל תנאי הסף ייפסל והצעתו לא תידון.

15.1.12. בשלב השני יינתן ציון עבור המחיר כאשר ההצעה בעלת המחיר הנמוך ביותר (סה"כ רכיבים 1 – 5) תקבל את הציון המרבי ושאר ההצעות ינוקדו ביחס אליה

15.1.13. בשלב השלישי ישוקלל רכיב המחיר עם רכיב האיכות, כמפורט בסעיף 15.2 להלן, וההצעה בעלת הציון המשוקלל הגבוה ביותר תהיה ההצעה הזוכה.

15.1.14. תשומת לב המציעים מופנית להוראות סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, בדבר עידוד נשים בעסקים, כמובא בסעיף 16 למכרז. על פי התיקון לחוק, לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו-"תצהיר".

15.1.15. יובהר כי במידה ותהיינה שתי הצעות אשר יקבלו ניקוד זהה, ולאחר התחשבות בהוראת סעיף 15.1.14 לעיל וועדת המכרזים תהיה רשאית לקיים בין המציעים שזכו לניקוד הגבוה ביותר הליך תחרותי נוסף, ביחס למחיר ההצעה בלבד, בהתאם להוראת תקנה 17ה(2) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

15.2. **אמות מידה לבחירת הצעה הזוכה בכל אחד מהמסלולים:**

15.2.1. 85% מחיר

15.2.2. 15% ציון מבדק זכויות העובדים שניתן לחברה ע"י חטיבת הביקורת באגף החשכ"ל.



נספח ג' – הצהרה לעניין עלויות שכר :

אני/ו החתום/ים מטה _____ המורשה /ים לחתום על הצהרה זו בשם _____

1. השכר שישולם על ידי המציע לאנשי האבטחה עבור שעת עבודה ביום חול/שבת רגיל יהיה בהתאם להצעתי בנספח ד' /ד' 1 ולא יפחת משכר יסוד של:

התפקיד	שכר לשעה ביום חול רגיל
אחראי מתקן/מאבטח מעגנות	₪38 לשעת עבודה
מאבטח מתקדם ב' /זקיף בית שר/ בודק מעגנות/	₪33 לשעת עבודה
בודק ביטחוני ב' (לא חמוש)	₪28 לשעת עבודה

- 1.1. שכר שעה בשבתות ובחגים בהתאם לשעות עבודה ומנוחה.
 2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה לא תפחת מהאמור לעיל בתוספת את כל הרכיבים המפורטים בטבלה הרצי"ב בשיעורים הקבועים בה וכפי שיעודכנו בכל עת ובתקופת המכרז.
 3. נספח תמחירי לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.07.2016 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.

הערות		
<p>שכר היסוד החודשי לעובד שמירה יעמוד על 4,825 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 25.94 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>שכר היסוד החודשי לאחראי על עובדי שמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 4,947.6 ₪ למשרה מלאה קרי, 26.6 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 2 באוקטובר 2014</p>	₪25.94	שכר יסוד עובד שמירה



הערות		
<p>11 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p>	<p>1.10 ₪ (4.24%)</p>	<p>חופשה</p>
<p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p>	<p>0.90 ₪ (3.47%)</p>	<p>חגים</p>
<p>ערך יום הבראה לשנת 2016 עומד על 421 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (186 שעות חודשיות). ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u></p>	<p>1.32 ₪</p>	<p>הבראה</p>



הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p>	<p>2.19 ₪ (7.5%)</p>	<p>פנסיה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תיעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p>	<p>2.44 ₪ (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>



הערות		
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.25%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p>	<p>1.01 ₪ (3.45%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>



הערות		
<p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה.</p> <p>כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>2.19 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>37.10</p>	<p>סה"כ</p>



להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p>		<p>נסיעות</p>
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>(5%)</p>	<p>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</p>



<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה. התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 02.10.2014.</u></p>		<p>מחלה</p>
---	--	--------------------

בגין רכיבי "חלף שכר" כגון: חופשה, חופשה מסיבות משפחתיות, מחלה, ימי חג ותשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי ישולמו כל התשלומים המשולמים בעד שעת עבודה.



3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות – כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:
- 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת/ זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.
- 3.4. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי ימי החופשה כאמור בסעיפים 3.2-3.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות ותק אצל המעסיק או במקום העבודה
11 ימי עבודה	1 – 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 – 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה,

תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי ההבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואחראי שמירה מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן". מס' 7.11.3.4

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, "הגנה על

זכויות עובדים המועסקים בהתקשרויות בתחומי השמירה והניקיון", מס

7.11.3

- 3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.8.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

חתימת מורשה החתימה

חותמת המציע

תאריך



נספח ד' – הצעת מחיר במסלול א':

1. המחירים המוצעים על-ידינו עבור כלל השירותים המפורטים במכרז 17/16 למתן שירותי אבטחה לאגף הביטחון, החירום והסייבר של משרד התחבורה (להלן: "המכרז"), הינם כדלהלן:

D	C	B	A		
אחראי מתקן/מאבטח מעגנות (חמוש)	מאבטח מתקדם ב'זקיף בית שר/בודק מעגנות (חמושים)	בודק בטחוני (לא חמוש)	כוון		
₪ _____ לא יפחת מ-38₪	₪ _____ לא יפחת מ- 33 ₪	₪ _____ לא יפחת מ 28 ₪	שכר המינימום במשק במועד פרסום המכרז עומד על 25.94 ₪	שכר יסוד מוצע :	a
₪ _____ (4.24%)	₪ _____ (4.24%)	₪ _____ (4.24%)		חופשה	
₪ 1.32	₪ 1.32	₪ 1.32		הבראה	
_____ ש"ח (3.47%)	_____ ש"ח (3.47%)	_____ ש"ח (3.47%)		חגים	
₪ _____	₪ _____	₪ _____		הפרשה	

הנוספות ו/או עבודה בשבת וחג, לפי האמור באישור. ידוע לנו כי אישור הממונה יינתן במקרים חריגים בלבד ובאתרים מסוימים בלבד.

3. המחירים המוצעים על-ידנו לעיל אינם כוללים מע"מ, אשר יתווסף אליהם כחוק.

4. המחירים המוצעים על-ידנו כוללים בתוכם את כל הוצאותינו במתן השירותים נשוא המכרז, לרבות הוצאות בגין: שכר, ציוד אישי, רכבים, קורסי ירי, אימונים חוזרים, ימי עיון (כולל מרצים) על ציודם, ציוד קשר וטלפוןיה ומחשוב (פקס – מחשב נייד – מדפסת), מערכת לאיסוף שעות והסעות ולמעט תשלומים עבור רכיבים המצוינים בסעיפים 2 ו 3 בהודעת תכ"מ 7.11.3.3 וכן הוצאות הקשורות במכשיר מריחן וערכות כימיות כמפורט בסעיפים 39.3.10 ו 39.3.11 שישולמו "גב אל גב".

5. מחירים אלה כבר כוללים את עדכוני השכר הצפויים בינואר 2017 ולפיכך לא תתבצע הצמדה במועד זה.

חתימת מורשה החתימה

חותמת המציע

תאריך